

令和4年度第5回人事委員会 会議結果<概要>

1 日 時

令和4年6月10日（金）午後2時00分～午後3時55分

2 場 所

人事委員会 審理室（都庁第一本庁舎南塔 41 階）

3 出席者

（委 員）青山委員長、山極委員、山崎委員

（事務局）初宿事務局長、新田見任用公平部長、谷試験部長、宮本審査担当部長、田近
総務課長、鎌田任用給与課長、野口試験課長

4 議 事

< 議 案 >

第 9 号 議案 東京都規則の新設等について（勤務時間関係）

第 10 号 議案 令和4年度管理職選考一次選考の合格者の決定方法等について

< 報 告 >

報告第4号 令和4年度県費負担教員を対象とする採用選考の第一次選考結果について

第9号議案 東京都規則の新設等について（勤務時間関係）

標記議案について、事務局から、各任命権者から申請があった規則の新設等については、夏季休暇、長期勤続休暇及び慶弔休暇の取得可能期間を拡大するものであり、申請のとおり承認したい旨、説明した。

- 1 令和4年度における職員の夏季休暇の特例に関する規則
- 2 令和4年度における学校職員の夏季休暇の特例に関する規則
- 3 職員の長期勤続休暇の特例に関する規則の一部を改正する規則
- 4 学校職員の長期勤続休暇の特例に関する規則の一部を改正する規則
- 5 職員の慶弔休暇の特例に関する規則の一部を改正する規則
- 6 学校職員の慶弔休暇の特例に関する規則の一部を改正する規則
- 7 東京都教育委員会会計年度任用職員の慶弔休暇の特例に関する規則の一部を改正する規則
- 8 東京都議会議会局会計年度任用職員の慶弔休暇の特例に関する規程の一部改正
- 9 警視庁会計年度任用職員の慶弔休暇の特例に関する規程

委員より、結婚に係る慶弔休暇について、LGBTQの職員は対象か質疑があり、事務局から、現在は対象ではないが、東京都パートナーシップ宣誓制度の導入を踏まえ、今後検討となる旨、回答した。

委員より、都がリードして行ってほしい旨、意見があった。

委員より、都庁が職員に対する制度を充実させることにより、都庁を希望する人に働きやすい職場という印象を持たれることが重要である旨、意見があった。

委員より、LGBTQに係る職員研修の実施状況について質疑があり、事務局から悉皆の人権研修を実施している旨、回答した。

審議の結果、委員全員の賛成により、原案のとおり決定した。

〈以下、非公開案件〉

〈議案〉

第10号議案 令和4年度管理職選考一次選考の合格者の決定方法等について

〈報告〉

報告第4号 令和4年度県費負担教員を対象とする採用選考の第一次選考結果について

次回開催日程について

次回委員会は、令和4年6月17日（金）午前10時00分から開催することとした。