

平成 28 年度第 8 回人事委員会 会議結果<概要>

1 日 時

平成 28 年 7 月 12 日（火） 午後 2 時 00 分～午後 4 時 44 分

2 場 所

人事委員会 委員室（新宿モノリス 21 階）

3 出席者

（委 員）青山委員長、青木委員、濱崎委員

（事務局）松山事務局長、矢岡任用公平部長、森山試験部長、小澤審査担当部長、秋谷総務課長、神永任用給与課長、柴田審査課長、添田試験課長、本間制度改革担当課長、近藤審査担当課長、矢部審査専門課長

4 議 事

<議 案>

第 1 号議案 平成 28 年度身体障害者を対象とする東京都職員Ⅲ類採用選考案内の決定について

<報告事項>

報告第 1 号 平成 28 年度東京都職員キャリア活用採用選考の申込状況について

報告第 2 号 平成 28 年勧告に向けた分析・検証（第 1 回）

報告第 3 号 措置要求の受理の報告について

第 1 号議案 平成 28 年度身体障害者を対象とする東京都職員Ⅲ類採用選考案内の決定 について

標記議案について、本年度から、受験資格については、①「介助者なしに職務遂行が可能な人」の要件を削除したこと、②上限年齢を 39 歳に引き上げたこと、また、第 1 次試験について点字による受験に対応することなど、主な変更点について事務局から説明した。

委員より、(受験資格) 年齢を引き上げたことによる申込者の増加見込みについて質疑があり、事務局から、ある程度は増加すると考えているが、実際に都を受験するかどうかは未知数である旨、回答した。

委員より、知的・精神障害者が働ける職場、仕事、職域を作っていく必要があるとの意見があった。

事務局から、教育委員会においては、正規職員だけで雇用率を確保することが難しいことから、知的・精神障害者に対してサポーターを一人付けた上で、非常勤職員として活用している事例を紹介した。

また、事務局から、福祉保健局において、今年度から、知的・精神障害者の雇用を進める取組として、「東京チャレンジオフィス」を開設しているとの説明があった。

審議の結果、委員全員の賛成により、原案のとおり決定し、7 月 22 日付で公表することとした。

報告第 1 号 平成 28 年度東京都職員キャリア活用採用選考の申込状況について

6 月 30 日に申込を締め切ったキャリア活用採用選考の申込状況について、事務局から説明した。

委員より、「国際」や「病院心理」という新しい区分の申込者数は増えているが、全体としては増えているわけではないとの意見があり、事務局から、厳しい状況である旨、説明した。

< 以下、非公開対象案件 >

報告第 2 号 平成 28 年勧告に向けた分析・検証（第 1 回）

報告第 3 号 措置要求の受理の報告について

次回開催日程について

次回委員会を平成 28 年 7 月 22 日（金）午後 2 時 00 分から開催することとした。

5 その他

- ・平成 28 年度第 6 回及び第 7 回議事録について承認した。