

2 人事院勧告関係資料

(1) 平成21年民間企業における夏季一時金に関する特別調査の概要

調査の目的

民間の春季賃金改定期における夏季一時金の決定（妥結）状況を緊急に把握するため実施した。

調査期間

平成21年4月7日（火）～4月24日（金）18日間

調査の範囲

職種別民間給与実態調査の対象企業（企業規模50人以上、かつ、事業所規模50人以上の全国の民間企業のうち、「漁業」、「鉱業、採石業、砂利採取業」、「建設業」、「製造業」、「電気・ガス・熱供給・水道業」、「情報通信業」、「運輸業、郵便業」、「卸売業、小売業」、「金融業、保険業」、「不動産業、物品賃貸業」、「教育、学習支援業」、「医療、福祉」及び「サービス業（学術・開発研究機関及び広告業、その他の生活関連サービス業及び政治・経済・文化団体）」に分類された企業）である30,650社

標本企業の抽出

企業規模により5層に層化し、1/1から1/15までの抽出率により標本企業2,669社抽出した（企業規模3,000人以上の抽出率は1/1）。

調査の方法

通信調査の方法により行ったが、電話等による依頼を実施した。

調査項目

- ア 本年夏季一時金の支給の決定状況
- イ 本年夏季一時金の支給額・支給月数、従業員平均賃金
- ウ 前年夏季一時金の支給額・支給月数、従業員平均賃金

集計企業

2,017社（調査完了率75.6%）

第3表 企業規模別調査対象企業数・標本企業数・集計企業数及び調査完了率

項目	企業規模					
	規模計	3,000人以上	1,000人以上 3,000人未満	500人以上 1,000人未満	100人以上 500人未満	100人未満
	社	社	社	社	社	社
調査対象企業数	30,650	472	1,396	2,332	16,590	9,860
標本企業数	2,669	472	279	155	1,106	657
集計企業数	2,017	397	211	139	901	369
調査完了率	75.6%	84.1%	75.6%	89.7%	81.5%	56.2%

（注） 「3,000人以上」欄の472社のうち、370社（78.4%）は都内に事業所のある企業である。

第 4 表 企業規模別夏季一時金の決定（妥結）状況等

企業規模	集計企業数	決定(妥結)済企業数	対前年増減率
	社	社	%
計	2,017	340	14.9
3,000人以上	397	115	14.6
1,000人以上 3,000人未満	211	44	15.3
500人以上 1,000人未満	139	22	21.3
100人以上 500人未満	901	125	10.9
100人未満	369	34	28.3

(注) 1 「決定(妥結)済企業」とは、調査時点で夏季一時金の支給額等が決定又は労使交渉により妥結している企業をいう(以下同じ)。

2 「対前年増減率」は、夏季一時金決定(妥結)済企業 340 社における一時金支給総額に抽出率の逆数を乗じた上で算出したものである(以下同じ)。

第 5 表 産業別夏季一時金の決定（妥結）状況等

産 業	集計企業数	決定(妥結)済企業数	対前年増減率
	社	社	%
漁業、鉱業、採石業、 砂利採取業、建設業	132	17	3.0
製造業	872	172	22.0
電気・ガス・熱供給・水道業、 情報通信業、運輸業、郵便業	364	68	5.1
卸売業、小売業	249	28	13.3
金融業、保険業、不動産業、 物品賃貸業	132	10	1.4
教育、学習支援業、医療、 福祉、サービス業	268	45	4.3
(非製造業)	1,145	168	6.0

第 6 表 母集団の従業員ウエイトによる対前年増減率

決定(妥結)済企業の対前年増減率を全企業の産業別従業員構成に合わせて算出	13.2 %
--------------------------------------	--------

(2) 平成21年6月に支給する期末手当及び勤勉手当の月数

職 員	期末手当	勤勉手当	凍 結 分		
				期末手当	勤勉手当
一 般 職 員	1.25月	0.70月	0.20月	0.15月	0.05月
特定幹部職員	1.10月	0.85月	0.20月	0.10月	0.10月
指定職俸給表 適用職員	0.70月	0.75月	0.15月	0.05月	0.10月
再 任 用 職 員	0.70月	0.30月	0.10月	0.05月	0.05月
	特定幹部職員 0.60月	特定幹部職員 0.40月	0.10月	0.05月	0.05月
	指定職俸給表 適用職員 0.35月	指定職俸給表 適用職員 0.40月	0.10月	0.05月	0.05月
任期付研究員 及び特定任期 付職員	1.45月	-	0.15月	0.15月	-