

就職氷河期世代を対象とした東京都職員採用試験案内 (I類B、Ⅲ類)

本試験は、雇用環境が厳しい時期に就職活動を行った、いわゆる就職氷河期世代の方々（昭和45年4月2日から昭和61年4月1日までに生まれた人）を対象とした採用試験です。
筆記試験の出題程度は、I類Bが大学卒業程度、Ⅲ類が高校卒業程度です。

～東京を想う心が未来をつくる力になる～

首都をフィールドとして行政を担う東京都職員は、誰もが安心して暮らし、希望と活力を持ち続けられる都市を実現するためのフロントランナーとして、道を切り拓く存在です。そのためには、変化に満ちた現場から、スピード感を持って、新しい政策を発信していかなければなりません。

東京都は、都民のために、都民に寄り添いながら、東京が直面する課題に挑んでいます。私たちと一緒に東京の未来をつくり上げていく皆さんのチャレンジを期待しています。

<東京都の求める人材像>

- ・高い志と豊かな感性を持った人材
- ・進取の気性に富み、自ら課題を見つけ、進んで行動する力を持った人材
- ・都民から信頼され、協力して仕事を進める力を持った人材
- ・困難な状況に立ち向かい、自ら道を切り拓く力を持った人材

《主な日程》 I類B、Ⅲ類共通

申込受付	受付期間	8月 6日（水曜日）午前10時00分から 8月19日（火曜日）午後 3時00分まで（受信有効）	
	注意事項	・申込みは原則として東京都職員受験者サイト（以下「受験者サイト」という。）からのみとなります。 ・申込みの際に、証明写真データ（縦横比4：3）の登録が必要です。 ・「I類B」と「Ⅲ類」の両方を申し込むことはできません。	
第1次試験日		10月 5日（日曜日）	《受験票発行日》 9月26日（金曜日）
第1次合格発表日		11月 7日（金曜日）	
第2次試験日		11月29日（土曜日）	
最終合格発表日		12月11日（木曜日）	

目次

1	試験の種類、試験区分及び採用予定者数等	3
(1)	I 類B	3
(2)	Ⅲ類	3
2	受験資格	4
3	試験内容	5
(1)	第1次試験	5
(2)	第2次試験	6
4	受験上の配慮	6
(1)	受験方法	6
(2)	試験時間の延長	7
5	受験手続	7
(1)	申込方法	7
(2)	第1次試験受験票	8
6	合格発表及び試験成績の通知	9
(1)	発表日時	9
(2)	発表方法	9
(3)	試験成績の通知	9
7	採用、主な勤務条件等及び昇任制度	10
(1)	採用の方法及び採用の時期	10
(2)	主な勤務条件等	10
(3)	昇任制度	10
8	就職氷河期世代を対象とした採用試験における I 類BとⅢ類の概要	11

1 試験の種類、試験区分及び採用予定者数等

「Ⅰ類B」と「Ⅲ類」の両方を申し込むことはできません。一つだけ選んでください。

(1) Ⅰ類B

試験区分	採用予定者数	主な配属予定先	主な職務内容
事務	10人	知事部局 交通局 水道局 下水道局 行政委員会 学校※	一般事務

(2) Ⅲ類

試験区分	採用予定者数	主な配属予定先	主な職務内容
事務	10人	知事部局 交通局 水道局 下水道局 行政委員会 学校※	一般事務

(注) 1 配属先や職務内容により、交替制勤務や夜間勤務、島しょ勤務等の可能性があります。

2 組織改正等により、局の名称等が変更になる場合があります。

※ 都立学校のほか、区市町村立小中学校等を含みます。

2 受験資格

受験資格は、Ⅰ類B及びⅢ類で共通です。

受験資格の有無について、以下の事項をよく読んで上で申し込んでください。

申込内容に虚偽があると、職員として採用される資格を失う場合があります。

次の①から④までの要件を全て満たす人が受験できます。

- ① 日本国籍を有する人で、昭和45年4月2日から昭和61年4月1日までに生まれた人
- ② 活字印刷文又は点字による出題に対応できる人
- ③ 地方公務員法第16条の欠格条項（※1）に該当しない人
- ④ 申込受付期間末日現在、東京都職員（※2※3）（教育公務員（※4）、任期付職員（※5）、特別職非常勤職員、会計年度任用職員及び臨時的任用職員を除く。）でない人

※1 地方公務員法第16条の欠格条項

次の各号のいずれかに該当する者は、条例で定める場合を除くほか、職員となり、又は競争試験若しくは選考を受けることができない。

- 一 拘禁刑以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの者
- 二 当該地方公共団体において懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から2年を経過しない者
- 三 人事委員会又は公平委員会の委員の職にあつて、第60条から第63条までに規定する罪を犯し、刑に処せられた者
- 四 日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した者

（注）民法の一部を改正する法律（平成11年法律第149号）附則第3条第3項の規定により従前の例によることとされる準禁治産者は受験できません。

※2 公益的法人等への東京都職員の派遣等に関する条例（平成13年東京都条例第133号）第10条に規定する団体への退職派遣者は東京都職員とみなす。

※3 令和7年度経験者採用選考（第1期）に最終合格している者を含む。

※4 教育公務員特例法施行令第9条第2項に定める教育公務員に準ずる者を含む。

※5 地方公共団体の一般職の任期付職員の採用に関する法律に規定する任期付職員及び地方公共団体の一般職の任期付研究員の採用等に関する法律に規定する任期付研究員をいう。

3 試験内容

(1) 第1次試験

ア 試験日及び試験会場（Ⅰ類B、Ⅲ類共通）

試験日	試験会場
10月5日（日曜日）	都内で実施

- (注) 1 当日の集合時間、試験会場等の詳細は、第1次試験受験票にてお知らせします。
 2 受験票は印刷し、試験当日に必ずお持ちください。
 3 印刷した受験票の証明写真が不明瞭な場合、6か月以内に撮影した証明写真（4cm×3cm・上半身脱帽正面向き・裏面に受験番号と氏名を記入）を上から貼ってください。また、試験係員が不明瞭と判断した場合、受験票回収後に証明写真を貼っていただくことがあります。

イ 試験の内容

(ア) Ⅰ類B

試験区分	科目	筆記試験の内容		試験時間
事務	適性検査	基礎能力検査 （職務遂行に必要な総合的な基礎能力についての択一式）		1時間10分
	論文	課題式 （解答文字数：1,000字以上1,500字程度）	1題必須解答	1時間30分

- (注) 1 上記試験問題は、適性検査を除き、持ち帰ることができます。
 2 適性検査を除く、上記試験問題（著作権の関係により公開できない部分を除く。）は、10月8日（水曜日）に東京都職員採用ホームページで公開します。
 ※ 適性検査は、SPI3（GAT-U（マークシート形式））です。テストセンターでの実施ではありません。言語的理解力や数的処理能力、論理的思考力を問います。

(イ) Ⅲ類

試験区分	科目	筆記試験の内容		試験時間
事務	適性検査	基礎能力検査 （職務遂行に必要な総合的な基礎能力についての択一式）		1時間10分
	作文	課題式 （解答文字数：600字以上1,000字程度）	1題必須解答	1時間20分

- (注) 1 上記試験問題は、適性検査を除き、持ち帰ることができます。
 2 適性検査を除く、上記試験問題（著作権の関係により公開できない部分を除く。）は、10月8日（水曜日）に東京都職員採用ホームページで公開します。
 ※ 適性検査は、SPI3（GAT-G（マークシート形式））です。テストセンターでの実施ではありません。言語的理解力や数的処理能力、論理的思考力を問います。

ウ 第1次試験合格者の決定方法（Ⅰ類B、Ⅲ類共通）

全ての科目の成績を合わせた総合成績により決定します。

ただし、一つでも一定基準に達しない科目がある場合は、ほかの科目の成績にかかわらず不合格となります。そのため、総合成績が上位であっても不合格となる場合があります。

なお、適性検査の成績が一定基準に達しない場合は、Ⅰ類Bは論文、Ⅲ類は作文が採点されません。

（2）第2次試験

第1次試験合格者に対して、次のとおり行います（Ⅰ類B、Ⅲ類共通）。

ア 試験日及び試験会場

試験日	試験会場
11月29日（土曜日）	都内で実施

（注）1 試験日、集合時間、試験会場等の詳細は、第2次試験受験票にてお知らせします。

2 第2次試験日及び集合時間は、変更できません。

イ 試験の内容

科目	試験の回数	試験の内容
口述試験	2回	主として人物についての個別面接

（注）1 面接は同日の午前及び午後に1回ずつ、計2回実施します。必ず2回とも受験してください。

なお、2回受験しなかった場合は辞退とみなします。

2 事前に面接シートを「受験者サイト」内の提出フォームより、入力・提出していただきます。

面接シートの作成方法等の詳細は、別途、東京都職員採用ホームページに掲載するほか、「受験者サイト」でもお知らせします。

ウ 最終合格者の決定方法

第1次試験及び第2次試験の成績を合わせた総合成績により決定します。

ただし、第2次試験の成績が一定基準に達しない場合は、第1次試験の成績にかかわらず不合格となります。そのため、総合成績が上位であっても不合格となる場合があります。

4 受験上の配慮

受験上の配慮は、Ⅰ類B及びⅢ類で共通です。

（1）受験方法

次の①から③に該当する人は、第1次試験の受験方法として、「点字」、「拡大文字」又は「パソコン又はワープロ」による受験を選択できます。

これらの方法による受験を希望する場合は、申込フォームの受験方法選択欄で下表の受験方法のいずれかを選択してください。申込フォームの受験方法選択欄への入力がない場合は、これらの方法による受験はできません。

試験会場等の準備のため、申込み時に、必ず東京都人事委員会事務局試験部試験課に連絡してください。

該当者	選択できる受験方法
次の①から③に該当しない人	受験方法の選択はできません。
① 点字による受験を希望する人	点字の試験問題により、点字で解答
	音声読み上げを併用しない
	音声読み上げを併用する(※)
	点字の試験問題により、パソコンで解答 (パソコンは貸出しできません。)
	音声読み上げを併用する(※)
② 視覚に障害があり、身体障害者手帳等を提示できる人	拡大文字の試験問題により解答
③ 身体障害者手帳の交付を受けており、上肢障害又は言語及び上肢重複障害を有し、その障害の程度が1級又は2級の人(文字を書くことが困難な人に限る。)	パソコン又はワープロを使用して解答 (パソコン又はワープロ等は貸出しできません。)

障害により、受験時の配慮を希望する人は、試験会場等の準備のため、申込み時に、必ず東京都人事委員会事務局試験部試験課に連絡してください。第2次試験について配慮を希望する場合も、事前に連絡してください。

受験時の配慮とは、例えば補装具(車椅子、補聴器等)や環境調整用ヘッドホンの使用、着席位置の配慮などです。なお、最寄駅等から試験会場までの送迎は行いません。

※ 点字による受験をする人で、視覚に障害があり、身体障害者手帳等を提示できる人は、希望により、点字の補助として、音声による試験問題の読み上げを併用することが可能です(適性検査を除く。)。読み上げに使用するパソコン又はその他の機器類は、試験会場にご自身でお持ちください(貸出しはできません。)。希望する人は、申込み時に、必ず東京都人事委員会事務局試験部試験課に連絡してください。試験会場等の準備及び読み上げに使用できる機器類の案内をします。なお、音声読み上げを併用する場合に限り、パソコンを使用して解答することができます。

(2) 試験時間の延長

次のア、イに該当する人は、第1次試験の試験時間を延長することができます。詳しくは、東京都人事委員会事務局試験部試験課にお問い合わせください。

ア 点字の試験問題により、解答する人(パソコンを使用して回答する場合は適性検査のみ)

イ 拡大文字の試験問題により解答する人のうち、以下のいずれかの要件に該当する人

- ① 良い方の眼の矯正視力が0.15以下の人
- ② 視野狭窄等で、上記①に相当すると医学的観点から認められる人

5 受験手続

申込方法は、Ⅰ類B及びⅢ類で共通です。

(1) 申込方法

受付期間	8月 6日(水曜日)午前10時00分から 8月19日(火曜日)午後 3時00分まで(受信有効)
------	--

アドレス	○東京都職員採用ホームページ ※ 受験者サイトへのリンクを掲載します。 ○東京都職員採用試験（選考）インターネット申込ガイド ※ 詳細な申込方法を掲載します。必ず確認してください。
------	--

- ・ 「受験者サイト」から、個人情報登録及び就職氷河期採用試験申込手続を行ってください。申込手続の途中で中断すると、申込みが完了せず、採用試験を受験することができません。申込手続は時間に余裕をもって行ってください。
- ・ 申込完了後、「受験者サイト」に登録したメールアドレスへ、申込完了をお知らせするメールが配信されます。迷惑メールフィルタ等の影響によりメールが届かない場合があるため、メールが届かなくても、「受験者サイト」にログインしてトップページで申込みが完了していることを確認してください。
- ・ 申込みの際に、証明写真データ（縦横比4：3、上半身脱帽正面向き、6か月以内に撮影）の登録が必要です。画像サイズは「縦 600×横 450 pixel」以上に設定してください。ファイル形式はJPEG（.jpg/.jpeg）又はPNG（.png）、ファイルサイズは2MB までアップロード可能です。なお、卒業（見込）証明書、住民票、履歴書等は必要ありません。
- ・ システムの保守整備のため、受付期間中にシステムを停止する場合や、予期せぬ機器停止や通信障害などが起きた場合のトラブルについては、一切責任を負いません。
- ・ 個人ID・パスワードを忘れた場合は、「受験者サイト」にアクセスし、「ID・PASSWORD を忘れた方はこちら」から手続を行ってください。なお、個人IDは、個人情報登録完了のメールに記載しています。

※ 入力された個人情報は、採用試験及び採用事務の目的以外には使用しません。

※ 窓口での申込みは受け付けません。ただし、東京都人事委員会がやむを得ない事情があると認めたときは、郵送での申込みを受け付けます。身体の障害等によりインターネット申込みが困難な人は東京都人事委員会事務局試験部試験課にお問い合わせください（午前10時から午後5時まで。土日祝日を除く。）。

なお、郵送申込みの場合、受付期間は8月6日（水曜日）から8月15日（金曜日）まで（消印有効）です。必ず簡易書留で郵送してください。8月12日（火曜日）以後にお問い合わせをいただいた場合は、郵送申込期間に間に合わない可能性がありますのでご注意ください（申込受付期間の延長は行いません。）。

（2）第1次試験受験票

ア 発行日時

第1次試験受験票発行	9月26日（金曜日）午前10時以降
------------	-------------------

イ 入手方法

「受験者サイト」から受験票をダウンロードし、印刷してください。

- ※ 受験票及び受験票の発行をお知らせするメールは、発行日に順次配信されます。なお、最初に配信される人と、最後に配信される人では数時間の時間差が生じる場合があります。
- ※ 迷惑メールフィルタ等の影響により、メールが届かない場合があります。メールが届かなくても、「受験者サイト」にログインして、受験票をダウンロードし、印刷してください。

（注） 受験票が発行日に配信されない場合は、10月2日（木曜日）までに「受験者サイト」の「お問い合わせ」から必ずお問い合わせください（土日を除く、午前9時から午後6時までの間に回答します。）。

6 合格発表及び試験成績の通知

(1) 発表日時

第1次合格発表	11月 7日（金曜日）午前10時以降
最終合格発表	12月11日（木曜日）午前10時以降

(2) 発表方法

受験者全員に「受験者サイト」で可否を通知します。

※ 本人宛ての通知及び通知の配信をお知らせするメールは、発表日に順次配信されます。なお、最初に配信される人と、最後に配信される人では数時間の時間差が生じる場合があります。

※ 迷惑メールフィルタ等の影響により、メールが届かない場合があります。メールが届かなくても、「受験者サイト」にログインして、本人宛の通知を確認してください。

※ ホームページへの合格者受験番号の掲載

合格発表日から1週間程度、合格者の受験番号を[東京都職員採用ホームページ](#)に掲載します。なお、「受験者サイト」上の通知が正式な合格発表となりますので、可否は必ず「受験者サイト」で確認してください。

(注) 1 電話による照会には応じません。

ただし、本人宛ての通知が発表日に配信されない場合は、「受験者サイト」の「お問い合わせ」から必ずお問い合わせください。（土日祝日を除く、午前9時から午後6時までの間に回答します。）。

2 第1次試験合格者には、第2次試験受験票を兼ねた合格通知を「受験者サイト」で配信します。

3 最終合格は内定（採用）という意味ではありません。

最終合格発表後、任命権者が採用面談・受験資格の確認等を行い、その結果に基づき採用者を内定します（最終合格しても採用されない場合があります。）。

詳細は10ページの「7 採用、主な勤務条件等及び昇任制度」の「(1) 採用の方法及び採用の時期」を参照してください。

4 最終合格者には、合格通知に併せて、任命権者が実施する採用面談の日程等をお知らせする予定です。

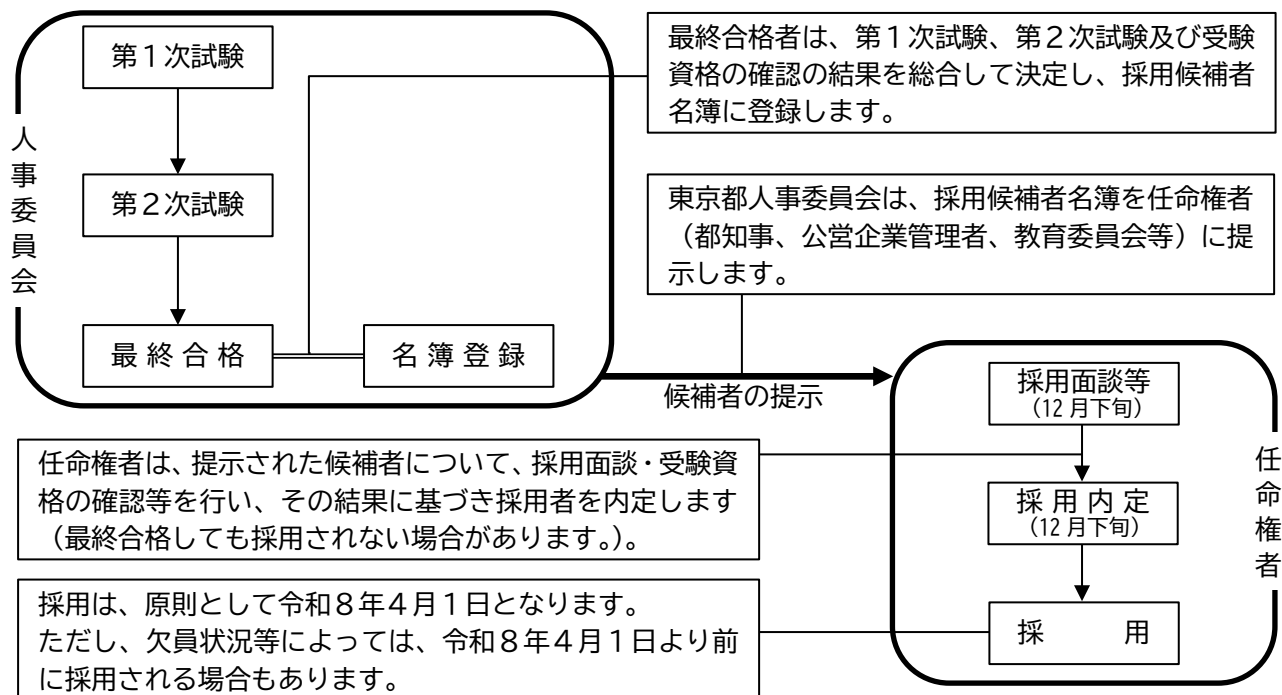
(3) 試験成績の通知

全ての科目を受験した人に対して、次のとおり試験成績をお知らせします。

対象者	通知内容	通知方法
第1次試験不合格者	第1次試験の総合得点及び順位	合格発表時の本人宛の通知（「受験者サイト」で配信）でお知らせします。
第2次試験受験者	第1次試験と第2次試験との総合得点及び順位	

7 採用、主な勤務条件等及び昇任制度

(1) 採用の方法及び採用の時期



(注) 採用候補者名簿は、原則として名簿確定日から1年を経過すると失効します。

(2) 主な勤務条件等

ア 勤務時間

原則として週 38 時間 45 分、1 日 7 時間 45 分

イ 給与

初任給	I 類 B	Ⅲ類
	約 284,000 円～309,000 円	約 284,000 円～293,400 円

- (注) 1 初任給は、職歴等を考慮して上記の金額の範囲内で決定されます。上記の初任給は、給料月額に地域手当（20%地域勤務の場合）を加えたものです。
- 2 上記のほか、扶養手当、通勤手当、期末・勤勉手当などの手当制度があります。
- 3 採用前に給与改定等があった場合は、その定めるところによります。

※ 上記のほか、職員の勤務時間、給与等の詳細は、東京都条例等により定められています。

(3) 昇任制度

東京都では、学歴等に関係なく、能力・業績主義に基づく選考（主任級職選考、管理職選考等）により昇任する仕組みになっています。

ただし、選考の受験に当たっては、それぞれ年齢制限等の資格要件があります。

8 就職氷河期世代を対象とした採用試験におけるⅠ類BとⅢ類の概要

就職氷河期世代を対象とした採用試験におけるⅠ類B及びⅢ類の試験科目・内容、給与及び昇任制度は、下記のとおりです。
受験資格、採用後の主な職務内容、主な配属予定先について、違いはありません。

		Ⅰ類B（大学卒業程度）			Ⅲ類（高校卒業程度）		
試験科目・内容	第1次試験	適性検査 〔1時間 10分〕	・基礎能力検査 (職務遂行に必要な総合的な基礎能力についての択一式) ・SPI3 (GAT-U (マークシート形式)) ・テストセンターでの実施なし。 ・言語的理解力や数的処理能力、論理的思考力を問う。		適性検査 〔1時間 10分〕	・基礎能力検査 (職務遂行に必要な総合的な基礎能力についての択一式) ・SPI3 (GAT-G (マークシート形式)) ・テストセンターでの実施なし。 ・言語的理解力や数的処理能力、論理的思考力を問う。	
		論文 〔1時間 30分〕	課題式 (解答文字数：1,000字以上1,500字程度)	1題 必須解答	作文 〔1時間 20分〕	課題式 (解答文字数：600字以上1,000字程度)	1題 必須解答
	第2次試験	主として人物についての個別面接					
給与	初任給	約284,000円～309,000円 (職歴等を考慮して上記の金額の範囲内で決定)			約284,000円～293,400円 (職歴等を考慮して上記の金額の範囲内で決定)		
昇任制度	主任級職選考	採用後5年目から受験可能			採用後9年目から受験可能		

東京都人事委員会事務局 試験部 試験課

Tel 03 (5320) 6952～4

E-mail S9000049 (at) section.metro.tokyo.jp
※ (at) を@に変えて送信してください。

URL <https://www.saiyou2.metro.tokyo.lg.jp>