

東京都人事委員会事務局職員の標準職務遂行能力を定める規程（平成二十八年東京都人事委員会訓令第二号）新旧対照表（抄）

改 正 案				現 行			
第一条及び第二条（現行のとおり）				第一条及び第二条（略）			
別表（第二条関係）				別表（第二条関係）			
標準的な職		標準職務遂行能力		標準的な職		標準職務遂行能力	
一 局長	一 から三ま で	（現行のとおり）		一 局長	一 から三ま で	（略）	
二 部長	一 課題設定力	一 から四ま で	（現行のとおり）	二 部長	一 課題設定力	一 から四ま で	（略）
	二 実行力	一 折衝力及び調整力	一 解決策を実現するため、大局的な視野及び将来的な展望に立った上で、時機を失することなく関係機関等との調整を精力的に行っている。		二 実行力	一 関係機関との調整	解決策を実現するため、大局的な視野及び将来的な展望に立った上で、時機を失することなく関係機関との調整を精力的に行っている。

三 組織運営力	一 職員の把握及び指導	各職場の執行力を最大限発揮させるよう、職員の能力、経験、状況等をよく把握し、それらを踏まえた的確な業務配分を行うとともに、適時適切な
	五 責任感	個々の事業部門の総括責任者として、自己の職責を認識し、最後まで強い責任感を持って職務に取り組んでいる。
	四 効率的な事業運営	組織全体に目配りし、既存の手法にとらわれず、効率性を意識して仕事の進め方を見直すなど、組織の生産性向上を図っている。
	三 行動力	突発的事態、困難等に直面しても、自らの判断で迅速かつ冷静に行動し、積極的に状況を打開している。
	二 判断力	大局的な視点に立ち、状況に応じて適切な合意水準を判断している。

三 組織運営力	一 職員の把握	職員の能力、経験、状況等をよく把握し、部門全体を統率している。
	五 責任感	個々の事業部門の総括責任者として、自己の職責を認識し、最後まで強い責任感を持って職務に取り組んでいる。
	(新規)	(新規)
	四 行動力	突発的事態、困難等に直面しても、自らの判断で迅速かつ冷静に行動し、積極的に状況を打開している。
	三 柔軟な判断	大局的な視点に立ち、状況に応じて適切な合意水準を判断している。
		得を得るようにしている。

三 課長									
	一 課題設定力	一 から四まで	(現行のとおり)		二 課長	一 課題設定力	一 から四まで	(略)	
	二 実行力	一 折衝力及び調整力	一 解決策を実現するため、広い視野及び将来的な展望に立った上で、時機を		二 実行力	一 関係機関との調整	解決策を実現するため、広い視野及び将来的な展望に立った上で、時機を失するこ		

--

--

四 営 効率的な事業運	三 行動力	二 判断力	(削除)	失することなく関係機関等との調整を精力的に行っている。 二 明確な論拠を提示しながら自分の意見、組織の方針等を明確に説明し、相手方の納得を得るようにしている。

--

--

(新規)	四 行動力	三 柔軟な判断	二 論理的な説得	となく関係機関との調整を精力的に行っている。 二 明確な論拠を提示しながら自分の意見、組織の方針等を明確に説明し、相手方の納得を得るようにしている。 三 相手方の意見をよく聞き、状況に応じて適切な合意水準を判断している。 四 突発的事態、困難等に直面しても、自らの判断で迅速かつ冷静に行動し、積極的に状況を打開している。
(新規)				

--	--	--	--	--	--

--	--	--	--	--	--

三 組織運 営力	二 組織運				五 責任感
	一 職員の 把握及び 指導	(削除)	二 協調性	三 組織の 活性化	組織運営の中核的存在である課の責任者として、自己の職責を認識し、最後まで強い責任感を持って職務に取り組んでいる。

--	--	--	--	--	--

--	--	--	--	--	--

三 組織運 営力	二 組織運				五 責任感
	一 職員の 把握	二 職員の 管理及び 指導	三 協調性	四 組織の 活性化	組織運営の中核的存在である課の責任者として、自己の職責を認識し、最後まで強い責任感を持って職務に取り組んでいる。

二 組織運			
一 及び二	五 効率的な職務遂行	四 的確な判断	三 適切な説明
	担当職務の優先順位、期限、求められる成果等を十分に踏まえ、時間当たりの生産性を意識して効率的に職務を遂行している。	一 幅広い視野を持つて、担当職務の状況を適切に把握し、計画的かつ迅速に遂行している。 二 不測の事態には自らの判断を示しつつ、上司に相談しながら問題解決を図っている。	一 自分の考え、組織の方針等を分かりやすく説明し、困難な折衝及び調整を円滑に行っている。 二 相手の考え、行動等を理解し、好感を与える親切かつ丁寧な対応を行っている。
	(現行のとおり)		

			効果等を踏まえた的確な解決策を企画している。
	四 適切な説明		一 自分の考え、組織の方針等を分かりやすく説明し、困難な折衝及び調整を円滑に行っている。 二 相手の考え、行動等を理解し、好感を与える親切かつ丁寧な対応を行っている。
	五 的確な判断		一 幅広い視野を持つて、担当職務の状況を適切に把握し、計画的かつ迅速に遂行している。 二 不測の事態には自らの判断を示しつつ、上司に相談しながら問題解決を図っている。
	(新規)		(新規)
二 組織連	一 及び二		(略)

五 主任	一 職務遂行力	一 職務に対する理解	一 知識及び情報の活用並びに解決策の企画	一 担当職務に必要な高度の知識及び技術の習得、情報の収集等を行い、活用している。	一 リーダーシップを発揮し、職場を一体感あるものとして取りまとめている。
			二 課題を十分に把握するとともに、分析を行った上で、コスト、効果等を踏ま	二 個々の職員の状況に応じた働き方を尊重しながら、休暇取得を促進するなど、働きやすい職場づくりに取り組んでいる。	二 二 二
		二 職務に	二 規律性	(現行のとおり)	二 二 二
			二 規律性	法令、服務規律、職務遂行のために庁内で定められた各種ルール、組織で決定した方針等を遵守して行動している。	二 二 二
五 主任	一 職務遂行力	一 職務に対する理解	一 知識及び情報の活用並びに解決策の企画	一 担当職務に必要な高度の知識及び技術の習得、情報の収集等を行い、活用している。	一 リーダーシップを発揮し、職場を一体感あるものとして取りまとめている。
			二 課題を十分に把握するとともに、分析を行った上で、コスト、効果等を踏ま	二 個々の職員の状況に応じた働き方を尊重しながら、休暇取得を促進するなど、働きやすい職場づくりに取り組んでいる。	二 二 二
		二 職務に	二 規律性	(現行のとおり)	二 二 二
			二 規律性	法令、服務規律、職務遂行のために庁内で定められた各種ルール、組織で決定した方針等を遵守して行動している。	二 二 二

五 主任	一 職務遂行力	二 知識及び情報の活用	担当職務に必要な高度の知識及び技術の習得、情報の収集等を行い、活用している。
		一 職務に対する理解	職務の意義、背景、上司の指示等を正しく理解している。
	二 取組姿勢	二 規律性	勤務規律及び職場のルールを遵守して行動している。
		一 及び二	(略)
営力	二 リーダーシップ	二 取組姿勢	職場を一体感あるものとして取りまとめている。
		二 規律性	勤務規律及び職場のルールを遵守して行動している。
		一 及び二	(略)

[illegible]

五 効率的な職務遂行	担当職務の優先順位、期限、求められる成果等を踏まえ、時間当たりの生産性を意識して効率的に職務を遂行している。
四 的確な判断	一 担当職務の状況を適切に把握し、計画的かつ迅速に遂行している。 二 不測の事態には自らの判断を示しつつ、上司に相談しながら問題解決を図っている。
三 適切な説明	一 自分の考え、組織の方針等を分かりやすく説明し、折衝及び調整を円滑に行っている。 二 相手の考え、行動等を理解し、好感を与える親切かつ丁寧な対応を行っている。
(削除)	(削除)
(削除)	えた解決策を企画している。

[illegible]

[illegible]

六 主事					六 主事				
一 職務遂行力	二 知識及び情報の活用並びに解決策の企画	三 適切な説明	二 組織支援力	二 組織支援力	一 職務遂行力	二 知識及び情報の活用	三 解決策の企画	四 適切な説明	二 組織支援力
				三 取組姿勢					三 取組姿勢
				三 規律性					三 規律性
				法令、服務規律、職務遂行のために庁内で定められた各種ルール、組織で決定した方針等を遵守して行動している。					法令、服務規律、職務遂行のために庁内のルールを遵守して行動している。
一 職務に 対する理解	二 知識及び情報の活用並びに解決策の企画	三 適切な説明	二 組織支援力	一 及び二	一 職務に 対する理解	二 知識及び情報の活用	三 解決策の企画	四 適切な説明	一 及び二
				三 規律性					三 規律性
				上司の指示を正しく理解している。					上司の指示を正しく理解している。
一 職務に 対する理解	二 知識及び情報の活用並びに解決策の企画	三 適切な説明	二 組織支援力	一 及び二	一 職務に 対する理解	二 知識及び情報の活用	三 解決策の企画	四 適切な説明	一 及び二
				三 規律性					三 規律性
				担当職務に必要な知識及び技術の習得、情報の収集等を行い、活用している。					担当職務に必要な知識及び技術の習得、情報の収集等を行い、活用している。
一 職務に 対する理解	二 知識及び情報の活用並びに解決策の企画	三 適切な説明	二 組織支援力	一 及び二	一 職務に 対する理解	二 知識及び情報の活用	三 解決策の企画	四 適切な説明	一 及び二
				三 規律性					三 規律性
				課題を把握するとともに、分析を行った上で、コスト、効果等を踏まえた解決策を企画している。					課題を把握及び分析し、コスト、効果等を踏まえた解決策を企画している。
一 職務に 対する理解	二 知識及び情報の活用並びに解決策の企画	三 適切な説明	二 組織支援力	一 及び二	一 職務に 対する理解	二 知識及び情報の活用	三 解決策の企画	四 適切な説明	一 及び二
				三 規律性					三 規律性
				自分の考え、組織の方針等を分かりやすく説明し、折衝及び調整を行って					自分の考え、組織の方針等を分かりやすく説明し、折衝及び調整を行って

		二 組織支援力	二 取組姿勢	二 規律性	一 及び二	(現行のとおり)	法令、服務規律、職務遂行のために庁内で定められた各種ルール、組織で決定した方針等を遵守して行動している。	五 効率的な職務遂行	四 判断的に確な	一 担当職務の状況を把握し、計画的かつ迅速に遂行している。 二 不測の事態には上司に相談しながら問題解決を図っている。	二 相手の考え、行動等を理解し、好感を与える親切かつ丁寧な対応を行っている。
					一 及び二	(現行のとおり)					
					一 及び二	(略)					
					一 及び二	(略)					
		二 組織支援力	三 取組姿勢	三 規律性	一 及び二	(略)	服務規律及び職場のルールを遵守して行動している。	(新規)	五 判断的に確な	一 担当職務の状況を把握し、計画的かつ迅速に遂行している。 二 不測の事態には上司に相談しながら問題解決を図っている。	二 相手の考え、行動等を理解し、好感を与える親切かつ丁寧な対応を行っている。
					一 及び二	(略)					
					一 及び二	(略)					
					一 及び二	(略)					