

# グループワークテーマ

令和6年施行 職員採用試験

**指示があるまで開いてはいけません。**

## 注 意

1. 問題は**1題**です。
2. グループ討議時間は**50分**です。
3. この冊子は持ち帰ることができます。

## 問 題

東京都は、世界陸上・デフリンピック等を契機としてスポーツの力を通じ、あらゆる人々がその力を最大限発揮し、誰もが輝ける真の共生社会の実現を目指している。あなた達は、誰もがスポーツを楽しめる社会を実現するため、デジタル技術を活用した具体的な方策を検討するプロジェクトチームに選ばれた。

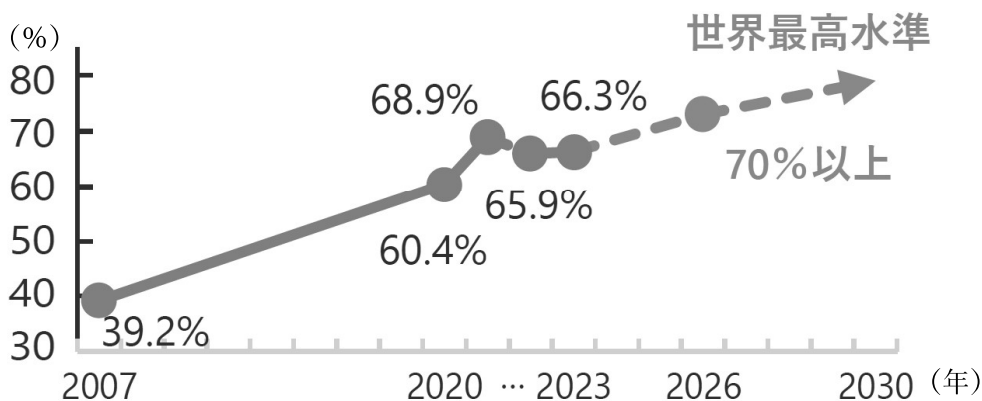
デジタル技術を活用し、スポーツが日常に溶け込んでいる「スポーツフィールド・東京」を実現するため、どのように取り組んでいくべきか。資料1～3を参考に、チームで議論し、東京都職員として職場の上司に説明するために必要なポイントをホワイトボードにまとめなさい。

**資料 1**

スポーツフィールド東京戦略 政策目標（抜粋）

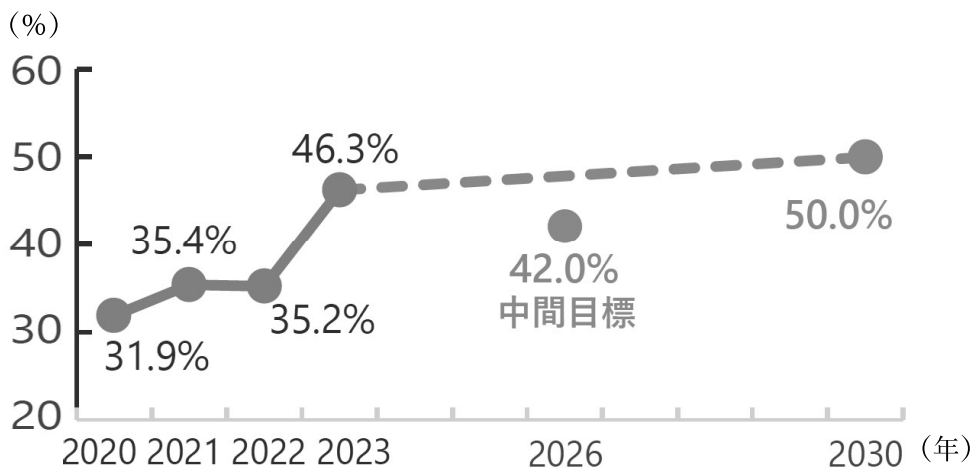
○都民のスポーツ実施率を世界最高水準に

週1回以上スポーツをする都民の割合を**70%**に向上し、さらに**世界最高水準**に（2030年）



○障害のある都民のスポーツ実施率を向上

週1回以上スポーツをする障害のある都民の割合を**50%**に向上（2030年）



出典：東京都『『未来の東京戦略』 version up 2024』（令和6年1月）より作成

## 資料 2

※ この部分は、著作権の関係により、掲載できません。

出典：スポーツ庁「『障害者スポーツ推進プロジェクト（障害児・者のスポーツライフに関する調査研究）』報告書」（令和5年3月）より作成

**資料 3**

※ この部分は、著作権の関係により、掲載できません。

出典：スポーツ庁「『令和4年度スポーツの実施状況等に関する世論調査』結果の概要」

(令和5年3月)より作成